



主管:中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17GROUPCO.LTD. 2026年第1期(总第62期)

# 十七冶文化

MCC17 CULTURE

01

季刊

# 初心使命

矿业报国 矿业强国

# 战略愿景

成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团

# 行动指南 价值导向 企业精神

世界一流的使命担当  
自主创新的引领作用  
问题导向的工作思维  
精益求精的品质坚守  
敢于胜利的奋斗精神







# 十七冶文化

编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司

主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：刘 宇

编 委：孙才文 张 忠 彭志伟 李 静 丁友华

主 编：李 静

编 辑：《十七冶文化》编辑部

电 话：0555-2157119

投稿邮箱：sjh@mcc17.cn

地 址：安徽·马鞍山市·花山区天宝路 588 号

邮 编：243000

出版日期：2026 年 3 月

内部刊物 免费赠阅  
编辑部保留一切权利，  
如欲转载请与我们联系。



## 目录 CONTENTS

### 本刊特稿 SPECIAL FEATURE

- 05 中国十七冶五届一次职代会暨 2026 年工作会议胜利召开
- 07 中国十七冶工会第十一次会员代表大会胜利召开
- 09 中国十七冶 2026 年度科技大会胜利召开
- 10 中国十七冶践行“五矿一家人”理念文化展厅正式启用
- 11 中国十七冶举办学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班
- 12 中国十七冶召开 2026 年复工复产动员大会
- 13 中国十七冶召开 2026 年度市场工作会议

### 新闻动态 NEWS UPDATES

- 15 中国十七冶召开 2026 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会
- 16 中国十七冶党委召开扩大会暨党建工作领导小组会议部署开展树立和践行正确政绩观学习教育工作
- 17 中国十七冶开展新春走访慰问活动
- 19 中国十七冶召开 2026 年迎新春干部座谈会
- 20 中国十七冶召开党建工作月例会暨 2025 年度述职考评工作会议
- 21 中国十七冶领导班子节后首日集体拜年鼓干劲





## 目录 CONTENTS

### Start a New Journey with Practical Work 实干起新程

投资分公司：锚定笃行，聚力攻坚，勇当梯队建设主力军 23

西北公司：实干干实结硕果，策马扬鞭新征程 25

冶金分公司：攻坚克难创佳绩，笃行致远启新程 27

### EMPLOYEE CULTURE 员工文化

中国十七冶开展“迎新春、送春联”活动 30

兰州连霍高速项目牵头启动2026年春运保障联合行动 31

中冶置业（安徽）公司召开退休职工座谈会 32



## 本刊特稿

中国十七冶五届一次职代会暨 2026 年工作会议胜利召开

中国十七冶工会第十一次会员代表大会胜利召开

中国十七冶 2026 年度科技大会胜利召开

中国十七冶践行“五矿一家人”理念文化展厅正式启用

中国十七冶举办学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班

中国十七冶召开 2026 年复工复产动员大会

中国十七冶召开 2026 年度市场工作会议



# 中国十七冶五届一次职代会暨 2026年工作会议胜利召开



中国十七冶五届一次职代会暨2026年工作会议

1月27日，中国十七冶五届一次职代会暨2026年工作会议在马鞍山总部胜利召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、党的二十届历次全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署及中国五矿、中国中冶工作要求，精准研判当前形势，明确“十五五”和2026年总体要求、工作思路和重点任务，动员激励广大干部职工统一思想、坚定信心、振奋精神、真抓实干，凝心聚力书写十七冶再转型再升级发展新篇章。

中国十七冶党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，传达了习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神和中国五矿和中国中冶2026年度工作会议精神。公司总经理、党委副书记张钢雨作年度工作报告，党委副书记刘宇主持会议，公司其他领导班子成员伍昌国、张杰、周金龙、王泽洪、丁云霄出席会议并宣读相关表彰决定。

刘安义在题为《蓄势开局谋新篇 实干实启新征程 勠力同心开创企业高质量发展新篇章》的讲话中全面回顾了公司“十四五”发展成就与2025年工作，从坚持党的全面

领导是坚强保证、坚持深化改革创新是关键路径、坚持做强市场龙头是核心支柱、坚持高质量低风险是基本遵循、坚持科技创新引领是动力源泉等五个方面系统总结了公司高质量发展的实践成果与经验启示。

刘安义强调，2026年是“十五五”规划开局之年，迈好新征程第一步意义重大、事关长远。公司上下要进一步统一思想、凝聚共识，紧紧围绕集团公司“资源保障国家队、两新服务主力军”、中国中冶“国际冶金建设领跑者、国家两新建设排头兵”战略定位，坚定不移推进“四化”转型、争创“五个一流”，着力打造全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商，全面开创十七冶再转型再升级再创业新局面。

刘安义充分肯定了过去一年企业转型发展取得的成效，精准分析了公司发展面临的形势与任务、存在的短板与不足，围绕如何贯彻上级部署、积极抢抓机遇，明确了2026年工作的指导思想和安排部署，并提出了六点工作要求：一是深刻把握发展大势，稳中求变转观念、谋大局，擘画再转型再升级再创业新蓝图。二是系统推进改革攻坚，多措并举



调结构、优布局，释放再转型再升级再创业新动能。三是夯基固本提质增效，精益管理强履约、铸品牌，筑牢再转型再升级再创业新基石。四是深耕产业精准赋能，聚焦融合强创新、促转化，激活再转型再升级再创业新引擎。五是坚持依法合规经营，守牢根基固底板、稳大局，构建再转型再升级再创业新屏障。六是实干干实提振作风，党建引领聚合合力、促担当，塑造再转型再升级再创业新优势。

张钢雨作了题为《转型升级提质效 创新引领强动能 乘势而上开启“十五五”高质量发展新征程》的工作报告，全面总结 2025 年重点工作，并提出公司 2026 年发展的总体思路：一是坚持战略引领，聚焦“十五五”发展要求，扎实推进“四化”转型升级和争创“五个一流”目标。二是坚持市场龙头，紧跟政策优化布局，做好投融资项目引领、海外市场和新型业务开拓。三是坚持品质履约，攻坚“大履约”体系升级，深化工程总承包管理和分包管理。四是坚持创新引领，全面打造公司特色产业体系，推进“四化”成果落地、重大研发布局、技术能力提升。五是坚持精益管理，夯实“大商务”管理，强化项目成本监管、结算攻坚、规模化集采，增强经营质效。六是坚持前置管理，夯实风控体系、合规管理体系建设，推动重点风险防治管控。七是坚持分类施策，推进“三资一付”

压降，强化全面预算与成本管控，确保资金安全。八是坚持党建引领，以更高标准更实举措推进全面从严治党，推动素质提升、人才赋能、作风务实。

大会认真听取并讨论了公司年度工作报告、“十五五”规划（草案），审议通过了《职工董事建议名单（草案）》《公司职代会各专门工作委员会组成人员建议名单（草案）》。大会颁发了 2026 年度公司领导班子成员考核责任书、直属党组织党建考核任务书、二级公司经营业绩责任书，并对优秀企业奖、跨越进步奖、改革创新奖、科技创新先进单位、安全生产优胜单位、十大中标项目、十大完工项目、劳动模范标兵、劳动模范等获奖代表进行了现场表彰。

会上，17 家单位和项目代表围绕如何贯彻公司职代会暨年度工作会议精神，奋力实现全年目标任务作表态发言。与会人员还集体观看了中国十七冶发展成果展示片《牢记嘱托促转型 实干干实启新程》、中国十七冶 2025 年度评优表彰视频《榜样力量》。

（党群工作部）



# 中国十七冶工会第十一次会员代表大会胜利召开



第十一次会员代表大会

1月26日，中国十七冶工会第十一次会员代表大会在马鞍山胜利召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实公司党委和上级工会工作要求，总结过往、赋能未来，号召广大职工干部持续以公司荣获“全国五一劳动奖状”为引领，紧扣高质量发展的时代命题，在实干上不松懈、在干实上不打折，为公司加快打造全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商努力奋斗。

马鞍山市人大常委会党组副书记、副主任，马鞍山市总工会主席朱来友出席会议，代表马鞍山市总工会向大会的胜利召开表示祝贺。

朱来友指出，十七冶党委坚持党建带工建，团结带领广大职工锚定再转型再升级目标，砥砺奋进、实干担当，荣获“全国五一劳动奖状”，在行业深度调整的压力下以实干实绩推动转型升级、彰显央企担当；十七冶各级工会坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，统筹推进强化职工思想引领、推进产业工人队伍建设改革、履行维权服务职责、构建和谐劳动关系各项工作，为全市及同行业工会工作树立了标杆、提供了借鉴，并对下一阶段工作提

出希望：一是要强化思想引领，筑牢团结奋斗的共同思想基础。二是要聚焦中心大局，凝聚赋能发展的强劲动能。三是要坚守为民初心，构建和谐稳定的劳动关系。四是要深化改革创新，提升工会组织的履职效能。

公司党委书记、董事长刘安义出席会议，代表公司党委、董事会对新一届工会委员会表示祝贺，回顾了公司近年转型发展成果。

刘安义指出，面对前所未有的形势与困难，公司工会在本级党委与上级工会的坚强领导下，引领全体职工干部深入践行“矿业报国、矿业强国”初心使命，锚定“一创两最五强”奋斗目标，助力公司推进“四化”转型、争创“五个一流”纵深发展，企业改革向“新”聚能、产业体系向“链”聚势、品牌美誉向“优”聚力，荣获“全国五一劳动奖状”“中诚信和东方金诚主体信用双3A评级”等一系列里程碑式荣誉，为公司高质量发展贡献了重要力量。并在“十五五”开局之际，向新一届工会委员会提出要求：开局之年，当明大势、强作风，以党建引领不断增强广大职工“实干干实”的思想和行动自觉；开局之年，当定方向、善作为，团结动员广大职工在“十五五”新征程中再立新功；开局之年，当惠职工、聚合力，积极回应新时代



马鞍山市人大常委会党组副书记、副主任，马鞍山市总工会主席朱来友



公司党委书记、董事长刘安义

广大职工新期盼；开局之年，当锻优势、强担当，用心用情做好广大职工信赖的“娘家人”与企业转型升级的“排头兵”。

公司党委副书记、工会主席刘宇代表公司工会第十届委员会作了题为《凝心聚力跟党走、实干干实勇担当、团结动员广大职工为打造全国一流、行业领先的“四化”建筑运营服务商努力奋斗》的工作报告，对上一届工会工作进行了全面回顾和经验总结，从思想引领、岗位建功、推动产改、职工服务、自身建设等方面明确了下阶段重点任务，并提出今后五年工会工作的总体要求。

会上，工作人员宣读了中国中冶工会贺信；审议并通过公司工会第十届委员会工作报告、财务工作报告、经审

工作报告的决议；选举产生了新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会；在工会委员会、经审委员会、女工委第一次全体会议中，选举产生了新一届工会委员会主席、副主席，经审委主任、女工委主任。

期间，各代表团围绕大会选举办法、候选人名单及各项工作报告等进行分组讨论，预选了新一届工会委员会委员。按照公司党委安排，全体代表还列席参加了第二天举办的公司五届一次职代会暨2026年度工作会议，就贯彻落实公司“两会”精神、坚持服务职工与服务大局导向、建功“十五五”等提出意见建议。

来自公司各基层工会的100名会员代表参加会议。

（党群工作部 胡楠）



# 中国十七冶 2026 年度 科技大会胜利召开

3月17日，中国十七冶2026年度科技大会在技术中心大厦胜利召开。中国中冶党委委员、副总裁肖鹏，中国十七冶党委书记、董事长刘安义，马鞍山市住房和城乡建设局党委书记、局长张杨，马鞍山市科学技术局党组书记汤向阳，马鞍山市科学技术协会党组书记、副主席陈学明，中冶建研院总工程师、副总经理彭霖，以及中国十七冶在马领导班子成员出席会议，中国十七冶总经理、党委副书记张钢雨主持会议。

肖鹏代表中国中冶对十七冶科技大会的召开表示祝贺，向奋战在科技创新一线的广大科技工作者表示慰问。他对十七冶“十四五”期间的科技创新工作给予充分肯定，并就下一步科技创新工作提出三点要求：一要坚定创新信心，凝聚科技创新与产业创新深度融合的思想共识，从国家战略高度把握融合要义，以科技优势筑牢产业发展根基。二要汇聚创新要素，抓实抓细科技创新与产业升级重点工作，在建强科技平台、强化战略规划引领、突破成果转化应用上持续精准发力。三要激发创新闯劲，营造实干下实、鼓励创新的良好生态，强化体系、资金、人才全方位保障，最大限度激发科技工作者创新创造热情。

刘安义围绕推进2026年科技创新重点工作、打好“十五五”开局攻坚战提出核心要求：一是立足发展全局，深刻把握创新驱动的时代内涵，坚定深化科技创新的决心信心，将科技创新作为破解发展难题、赢得战略主动的关键抓手。二是聚焦重点工作，全力打好创新赋能的攻坚之战，以产业链为主线、创新链为抓手，统筹推进技术攻关、平台建设、人才培养、成果转化等工作，迈出科技创新更大步伐。三是优化创新生态，全面凝聚支持创新的强大合力，营造支持科技创新的更优环境，加强组织领导、健全

机制保障、厚植创新文化，让崇尚创新在公司蔚然成风。

中国十七冶党委委员、总工程师、副总经理伍昌国作科技创新工作报告，全面总结了“十四五”以来公司在科技创新领域取得的显著成效，深入剖析了当前存在的主要短板与不足，系统部署了2026年及今后一段时期科技创新重点工作，并强调未来要着力做好五个方面的工作：一是做精产业研究院，打造“五个一流”创新引擎；二是做优技术中心，筑牢科技创新根基；三是科技为数字底座，支撑“大营销”“大履约”双轮驱动；四是锻造科技品牌，提升成果产业化水平；五是锻造高素质技术队伍，激发干事创业活力。

会上，张钢雨宣贯了中国五矿、中国中冶科技创新工作会议精神；彭霖与伍昌国共同为《国家钢结构工程技术研究中心装配式建筑与智能建造中试基地》揭牌；产业研究院作表态发言，4个专业工程技术研究中心作工作汇报；发布了AI+平台、“四化”科技成果、智能建造装备等系列成果，以及2026年度第一批“揭榜挂帅”重大攻关任务需求榜单并签署部分攻关任务书，同时与同济大学、北京科技大学、南京航空航天大学、安徽工业大学分别签署“揭榜”合作协议。会议还表彰了省部级科技一等奖、颁发了2025年度十七冶科技成果一等奖证书。

中国十七冶安全总监、市场总监、副三总师、总部各职能部门负责人、产业研究院全体人员；中国中冶首席专家、中国十七冶首席专家、高级专家、技能大师、工程博士、科技奖获奖代表；各分（子）公司总经理、总工程师、相关部门负责人，40大项目总工程师约980人以“现场+视频”形式参加会议。

(技术质量管理部 程安春)



中国十七冶五届一次职代会暨2026年工作会议

# 中国十七冶践行“五矿一家人” 理念文化展厅正式启用

为贯彻落实集团公司企业文化工作部署，凝聚职工奋进力量，1月27日，中国十七冶践行“五矿一家人”理念文化展厅正式揭幕启用，公司领导班子成员集体见证这一重要时刻。

公司党委书记、董事刘安义指出，建设企业文化展厅是公司牢记“矿业报国、矿业强国”初心使命、深植厚植“五矿一家人”理念、助力构建“五矿命运共同体”的重要项目，是回望历程、传承精神、展望未来的重要平台，更是彰显文化、凝聚共识的教育阵地。要充分用好这一平台，进一步感悟中国五矿峥嵘七十五载的坚韧和非凡，讲好十七冶推进“四化”转型、争创“五个一流”的发展故事，让参观者读懂十七冶的精神作风、价值追求与责任担当，为集团公司打造世界一流金属矿产企业集团凝聚起更多智慧和力量。

本次焕新升级的文化展厅，聚焦中国五矿成立75周年这一中心主题，分别设立了“回头看，来时路”、“一起拼，高光时刻”、“肩并肩，转型砺行”、“齐步走，奔竞不息”等核心板块展区，充分展示十七冶践行“五矿一家人”理念的实践成果，集中彰显企业在改革发展、创新驱动、品牌塑造等领域的硬核实力。通过平面演示、实物展品、荣誉墙、多媒体互动等形式，系统呈现了公司转型历程、核心竞争力、发展成果及品牌文化，厘清了“从哪来、到哪去”的精神坐标，持续释放凝心聚力的强大

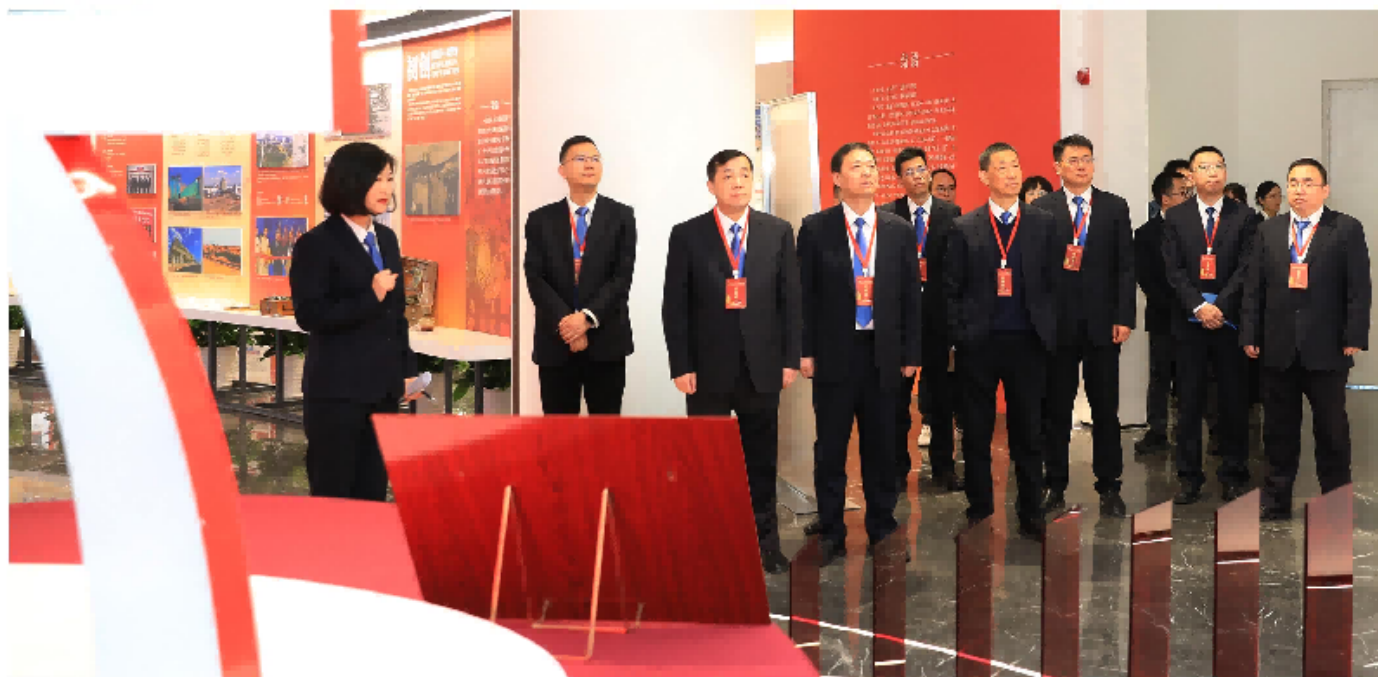
效能，进一步坚定全体员工实干干实、奋勇前行的信心和决心。

2025年，中国十七冶认真贯彻落实集团公司和中国中冶的部署要求，树牢“五矿一家人”理念，发扬“实干干实”的工作作风，全力以赴做好驰援西藏灾后重建、中国盐湖“4+2”万吨锂盐项目和甘肃抗洪抢险工作，推动阿米巴模式走向制度和行动，不断书写高质量转型发展新答卷。

展出期间，众多职工驻足浏览，或细品文字背后的故事，或跟随讲解认真记录文化要点。一张张定格历史的珍贵照片、一件件承载记忆的老物件、一幕幕生动鲜活的发展场景，大家通过沉浸式体验，感受集团公司文化在基层落地生根的创新实践，进一步充盈对标先进、开拓进取的精神内核，表示要工作同心、目标同向、行动同步，在中国五矿大家庭中展现新作为、体现新担当、贡献新力量。

未来，中国十七冶将持续深化“五矿一家人”理念，推动文化建设与改革发展、生产经营深度融合，持续发挥展厅作为窗口平台和精神纽带的双重作用，激励全体十七冶人以更强的使命感与行动力，奋力谱写公司“十五五”高质量发展新篇章。

（党群工作部 姚志强）



公司领导们集体参观



# 中国十七冶举办学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班

为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，全面推进公司“四化”转型、争创“五个一流”，1月6日至24日，中国十七冶在马鞍山总部举办学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班，公司党委书记、董事长刘安义主持开班式并动员讲话，领导班子成员、中层副职及以上管理人员参加学习研讨。

刘安义强调，本次研讨是在“十五五”开局启新之年、关乎十七冶长远发展的关键历史节点召开的一次具有里程碑意义的重要会议，既是对党中央决策部署、集团公司和中国中冶战略的再学习、再对标，也是对自身发展的再反思、再谋划，更是凝聚共识、向新出发的再动员、再部署。全体干部职工要以此次集中学习研讨为契机，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记系列重要指示批示精神，通过有针对性学习、有深度的思考、有见地的探讨，理清思路、明确方向、确定目标、清晰路径，以实干干实把研讨成果转化为高质量发展的具体行动，努力把公司打造成全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商，全面开创十七冶再转型再升级再创业新局面。

此次研讨班由公司党委领导班子牵头挂帅、超前部署，以“班子成员带头讲+单位代表上台讲+与会学员主动讲”的“圆桌对话”形式深入开展学习研讨。紧扣学习贯彻党的二十届四中全会精神主题主线，聚焦深入贯彻党中央、国务院对“十五五”

规划的编制要求，围绕集团公司“资源保障国家队、两新服务主力军”、中国中冶“国际冶金建设领跑者、国家两新建设排头兵”战略定位，中国中冶“五五”业务发展策略，系统推进对冶金矿业主业、新型工业化、新型城镇化、振兴路桥、发展水利、国内外区域布局等六大核心专项的集中研讨，进一步统一思想、凝聚共识，擘画“十五五”发展蓝图，全面推进公司“四化”转型、争创“五个一流”。

研讨班分三期举办，还设置了市场营销、项目履约、技术质量、安全管理等系统专场研讨，围绕“提高城市营销中心效能，苦练内功提高投标能力，当好两新服务排头兵”、“全力推进设计管理平台应用及设计施工造价协调一体化、工序分包工作”、“加强质量过程管控，健全管理体系，打造强有力的质量履约团队”、“构建建筑施工安全三道防线”、“扎实推进清廉项目示范工程建设”等多维度议题，畅谈思考体会，积极建言献策。

学习研讨期间，与会人员结合自身工作，聚焦“怎么看、怎么办、怎么干”的课题，结合行业市场趋势和公司发展实际，深入探讨如何找准新发展形势下的优势和定位，并就实现定位目标的工作思路、关键路径及具体举措，纷纷提出针对性思考。大家积极踊跃参与，在坦诚的思想碰撞中不断激发新思路、凝聚新共识，对公司发展表达出坚定信心与实干热忱，现场气氛十分热烈，交流成果高效显著。



研讨班集体合影

# 中国十七冶召开 2026 年 复工复产动员大会

2月28日，中国十七冶在马鞍山总部召开复工复产动员大会，传达落实中国中冶2026年复工复产视频会议会议精神，以公司五届一次职代会暨2026年工作会议精神为指引，扎实推进2026年重点工作落地见效。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，总经理、党委副书记张钢雨主持会议，在马领导班子成员出席会议。

刘安义强调，2026年是“十五五”规划开局起步之年，也是公司进一步深化改革创新、激活内生动能的重要之年。刘安义就扎实推进复工复产工作，抓实全年重点任务提出了三点工作要求：一要保持归零心态，迅速收心归位，自觉开启奋斗模式。思想要迅速归位，坚决摒弃松懈惰性；学习要迅速归位，不断凝聚发展共识；行动要迅速归位，全力确保安全复工。二要保持满弓状态，聚焦重点任务，狠抓工作落实见效。要紧盯“开门红”目标，增强紧迫感冲刺首季；要建强“大营销”体系，面向市场改革提升质效；要建强“大履约”体系，夯实基础管理保障履约；要建强“大商务”体系，压实成本责任提质增效；要建强“大科创”体系，加强科技创新服务发展；要建强“大人才”体系，夯实人才资源战略支撑；要建强“大风控”体系，强力防范化解筑牢底板。三要保持奋斗姿态，持续锤炼作风，实干担当作为。要进一步压实工作责任，强化作风建设，公司上下要相

互支持、密切配合，形成工作合力，激发奋战热情，努力赛出管理提升新水平和转型升级新速度。

张钢雨传达了全国安全生产和森林草原防灭火视频会议及中国中冶2026年复工复产视频会议会议精神，并就贯彻落实会议工作部署提出要求：要提高政治站位，迅速收心归位，凝聚复工复产强大合力；要聚焦核心任务，狠抓关键环节，确保复工复产安全有序高效；要深化管理提升，强化精益管理，赋能公司转型升级发展。

会上，公司党委委员、副总经理张杰作动员讲话，同时部署了市场工作及投融资管理工作要求；党委委员、副总经理周金龙作动员讲话，并部署了项目履约、技术质量、安全管理及复工复产工作要求。项目管理部汇报发布了公司2026年重点工程项目清单；经营预算部就《商务管理手册》进行宣贯并对公司2026年大商务管理重点工作进行部署；党群工作部宣读了公司劳动竞赛方案。

公司董事会秘书、总经理助理、安全总监、副总师，总部各部门正副部长；各二级单位党政负责人、相关业务分管领导，各项目经理部领导班子成员等共1200余人分别在线上会场与视频分会场参会。

(项目管理部 曹云泽)



2026年复工复产动员大会



# 中国十七冶召开 2026 年度市场工作会议

1月24日下午，中国十七冶在技术中心大厦召开2026年度市场工作会议，公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，总经理、党委副书记张钢雨以及在马领导班子成员出席会议。

刘安义围绕认真贯彻落实中国五矿和中国中冶2026年度工作会议精神，凝心聚力抓好市场开局起步工作，提出八点要求：

一要全面对标落实中国五矿和中国中冶会议部署，锚定“十五五”规划发展战略目标。二要提升订单质量与优化产业结构，推动企业高质量发展。三要全面提升市场经营质量，精准发力抓好“三个专注”。四要强化投融资设计引领作用，整合产业链供应链优质资源。五要以专业营销能力提升为抓手，抢占一级市场核心份额。六要加强营销中心标准化建设，构建滚动发展和持续增长的业务格局。七要抓实人才队伍建设与素质提升工程。八要严守风险防控底线，强化合规管理，坚守廉洁从业行为准则。

张钢雨强调，2026年要锚定公司既定发展目标，全面提升市场营销工作质效：一要积极主动融入公司“十五五”规划布

局，找准市场营销工作切入点与着力点；二要聚焦“十五五”开局，强化区域市场精准对接与拓展；三要整合产业链上下游资源，提升综合竞争力；四要以产品为核心抓手，以业绩赋能；五要建强投标管理体系，完善全流程管控机制；六要强化内外部协同联动，凝聚工作合力。

会上，其他与会领导分别从所分管工作的不同角度对市场工作提出了好的意见和建议；公司市场开发部作了2026年度市场工作报告，海外事业部作了2026年度海外市场工作报告，相关分公司作了交流发言；会上还对2025年11-12月份市场开发业绩考核奖励结果进行了表彰。

公司总经理助理、安全总监、副总师、总部各部门负责人，各分子公司总经理、分管市场副总经理、市场部部长、市场营销人员及各区域营销中心人员分别在主会场与视频分会场参会。

(市场部 余梦吉)



2026年度市场工作会议



## 新闻动态

中国十七冶召开 2026 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会  
中国十七冶党委召开扩大会暨党建工作领导小组会议部署开展树立  
和践行正确政绩观学习教育工作  
中国十七冶开展新春走访慰问活动  
中国十七冶召开 2026 年迎新春干部座谈会  
中国十七冶召开党建工作月例会暨 2025 年度述职考评工作会议  
中国十七冶领导班子节后首日集体拜年鼓干劲



# 中国十七冶召开 2026 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2月11日下午，中国十七冶召开2026年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，深入学习贯彻二十届中央纪委五次全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神，认真落实国务院国资委、集团公司、中国中冶党风廉政建设和反腐败工作会议要求，总结2025年工作，部署2026年重点任务，开展警示教育。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，总经理、党委副书记张制雨主持会议，党委委员、纪委书记王泽洪代表公司党委作工作报告。

刘安义强调，要深入学习领会二十届中央纪委五次全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神，保持政治清醒，深刻认识全面从严治党面临的新形势任务，坚持正风肃纪反腐相贯通，持续深化风腐同查同治，推动双向发力、双向治理，在铲除腐败滋生的土壤和条件上持续发力，为实现公司“十五五”时期目标任务提供坚强保障。

刘安义就抓好公司2026年党风廉政建设和反腐败工作提出要求：一要筑牢政治忠诚，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想

武装头脑、统一意志、指导行动，坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二要加强政治建设，科学有效地把权力关进制度笼子，推动制度优势转化为治理效能，推动重大决策部署落地见效，在一体推进“三不腐”上下更大功夫，坚持严管厚爱，锻造忠诚干净担当的干部队伍。三要强化政治担当，以更高标准、更实举措推进全面从严治党，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，推进作风建设常态化长效化，努力营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

会议观看了警示教育片，回顾总结了公司2025年党风廉政建设和反腐败工作，部署了2026年工作任务。

公司非班子高管、总部职能部门负责人以及二级公司党政负责人参加会议。

(纪检部 李亚辉)



2026年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

# 中国十七冶党委召开扩大会暨党建工作领导小组会议 部署开展树立和践行正确政绩观学习教育工作

3月9日，中国十七冶党委召开扩大会暨党建工作领导小组会议，学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，传达学习中央党的建设工作会议部署、中央办公厅有关通知精神，国务院国资委党委扩大会议暨党的建设工作领导小组会议精神，部署启动中国十七冶树立和践行正确政绩观学习教育。公司党委书记、董事长刘安义主持会议并讲话，总经理、党委副书记张钢雨以及在马领导班子成员出席会议。

刘安义指出，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育，是贯彻落实党的二十届四中全会战略部署、坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的必然要求，是践行党的根本宗旨、夯实党的执政根基的重要举措，各级党组织要提高政治站位，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚决贯彻落实党中央决策部署，推动学习教育高标准高质量开展。

就进一步抓好树立和践行正确政绩观学习教育工作，刘安义要求：一是要提高政治站位，深刻把握正确政绩观的核心要

义。深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，始终做到心怀“国之大者”，牢记初心使命，以实实在在的工作成效践行“两个维护”。二是要突出严实标准，以务实举措推动学习教育落地见效。要深刻理解、准确把握、全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，坚持学查改一体推进，统筹抓好学习教育和重点工作任务。三是要强化担当实干，推动学习教育与中心工作深度融合。全体党员领导干部要带头践行正确政绩观，把学习教育激发的政治热情，转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，扎实推进各项任务落地。四是要压实工作责任，统筹推进确保学习教育走深走实。将学习教育与“管理提升强根基 实干下实创佳绩”劳动竞赛相结合，大力营造比学赶超、干事创业的良好氛围。

中国十七冶有关部门负责人现场参会。



中国十七冶党委扩大会暨党建工作领导小组会议



# 中国十七冶开展新春走访慰问活动

2月13日和14日，中国十七冶开展新春送温暖慰问活动，走访慰问公司退休老领导、离退休老干部、海外职工、高原职工、困难职工代表，向他们送上公司党委和工会组织的关心关怀，并致以马年新春的美好祝福。

13日，公司党委书记、董事长刘安义一行看望慰问退休老领导刘喆，感谢老领导为企业发展打下的坚实基础和做出的重要贡献，详细介绍了过去一年来企业改革发展、转型升级等各项工作取得的新进展新成效以及“十五五”目标任务。他说，十七冶锚定集团公司“资源保障国家队、两新服务主力军”、中国中冶“国际冶金建设领跑者、国家两新建设排头兵”战略定位，正全面推进“四化”转型、争创“五个一流”，努力把公司打造成为全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商。迈向“十五五”，公司上下要传承好老领导、老干部的坚定信念、过硬作风和宝贵经验，凝聚起全体职工奋勇前行的强大合力，奋力谱写再转型再升级再创业新篇章。老领导们对公司党委和公司的关怀表示感谢，并表示将继续心系企业、关注发展，祝愿公司在新的年里乘势而上、

再创佳绩。

刘安义一行还看望慰问了公司高原项目职工代表、海外员工家属，向一线职工的辛勤付出及家属的支持奉献表示衷心感谢。他说，我们的高原项目职工直面艰苦环境，攻坚克难、奋勇拼搏，深耕属地市场、推进项目履约，让“党员先锋队”旗帜在雪域高原猎猎飘扬，不仅锤炼了干部队伍的工作作风，更为企业后续发展提供了有力支撑，赢得了集团公司的高度肯定。海外项目职工远离祖国、扎根异国，克服语言、生活、思乡等诸多不易，是冲锋在公司国际化征程上的奋斗尖兵。一线职工能够心无旁骛坚守建设前沿、奋勇拼搏，离不开家属在身后的理解包容、默默付出与全力支持。刘安义还深入困难职工家中走访慰问，为他们送去企业的关怀与节日问候。

13日，公司总经理、党委副书记张钢雨看望慰问了公司退休老领导杨洪喜、陈斯孚、邹宗枚、汤惠群，在亲切交流中询问了他们的身体和生活状况。他表示，公司聚焦年度重点任务攻坚克难，取得了殊为不易的发展成效。这些成绩的取得，离不开老领导打下的坚实基础，老领导们的丰富经验和优良作



走访慰问公司困难职工



看望慰问公司海外员工

风，是我们砥砺前行的重要财富。老领导们对公司的暖心关怀表示由衷感谢，对公司近年来取得的发展成绩高度赞誉，表示将一如既往地关心支持公司发展，衷心祝愿公司各项工作再谱新篇章、再创新辉煌。

在海外职工家中，张钢雨表示，海外业务是公司高质量发展的重要战略支撑，2025年公司海外业务实现突破，2026年更需提速发展，推动海外业务“走出去、走上去、走进去”，共同为企业国际化事业作出新贡献。公司将全力做好服务保障，传递温暖关怀，凝聚发展合力，让海外员工安心履职。在困难职工家中，张钢雨深入了解他们的生活情况、子女情况及需要帮助解决的困难，叮嘱他们要保持乐观向上的心态，积极面对生活中的困难和挑战。

14日，公司党委副书记刘宇看望慰问了公司领导唐灶

荣、蔡进以及离休老干部，与他们拉家常、话新春，衷心感谢他们为十七冶改革发展倾注的大量心血、作出的重要贡献。他表示，公司的每一点进步、每一项成就，都离不开老领导、老干部们的辛勤付出和无私奉献，衷心祝福老同志身体健康、福寿绵长。

在海外员工代表家中，刘宇感谢家属们长期以来对海外员工工作的理解包容与支持协助，并表示公司会始终把员工及家属的需求放在心上，及时排忧解难，让远在海外的员工安心工作、家属感到暖心放心。刘宇还走访慰问了困难职工，鼓励他们保持良好心态，保重身体、乐观向前，并送上新春佳节的美好祝福。

(党群工作部 姚志强)



# 中国十七冶召开 2026 年 迎新春干部座谈会

1月28日上午，中国十七冶在技术中心大厦召开2026年迎新春干部座谈会，公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，总经理、党委副书记张钢雨主持会议。公司中层干部、业务骨干、劳模先进、博士人才等各界代表欢聚一堂，同庆佳节叙情谊，凝聚共识谋发展。

刘安义代表公司向参会代表以及全体干部职工和家属致以诚挚的节日问候和美好的新春祝福，充分肯定了广大干部职工为公司发展作出的重要贡献，动员激励大家统一思想、坚定信心、振奋精神、真抓实干，凝心聚力书写十七冶再转型再升级再创业发展新篇章，并提出了四点要求：一要提高政治站位，积极宣传贯彻公司五届一次职代会暨2026年度工作会议精神，统一思想、明确目标、落实举措，奋力实现公司“十五五”良好开局。二要推动“三项讨论、五个倒逼”走深走实，凝聚共识、转变作风，发挥先锋模范带头作用，引领广大员工为公司“十五五”高质量发展聚力奋进。三要聚焦公司“十五五”规划的产品定位和区域布局，进一步优化选人用人方式，

以业绩为导向，以知识化、专业化、年轻化和国际化为目标，持续推进人才素质能力提升。四要严守纪律底线，落实中央八项规定精神，强化廉洁意识，自觉抵制不正之风，树立正确权力观、地位观、利益观，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

张钢雨传达了公司五届一次职代会暨2026年工作会议精神，并勉励大家：要锤炼品格，筑牢根基，做政治坚定清正廉洁的明白人；要勤学善思，苦练内功，做可堪当大任的内行家；要担当实干、锐意创新，做推动公司发展、建功立业的实干家；要团结协作，做胸有情怀、目标明确的领航家。

会上，公司党委组织部通报了中层后备干部库建设情况；各参会代表结合岗位实际，围绕贯彻落实公司年度工作会议精神及2026年工作计划、“十五五”规划建言献策；总部有关部门主要负责人进行了交流发言。

(党委组织部 曹娟)



中国十七冶党委扩大会议暨党建工作领导小组会议

# 中国十七冶召开党建工作月例会暨 2025 年度述职考评工作会议

1月7日下午，中国十七冶在马鞍山总部召开党建工作月例会暨2025年度述职考评工作会议，深入学习贯彻习近平总书记关于干部教育培训的重要论述，开展2025年度述职考评和警示教育工作。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，总经理、党委副书记张钢雨主持会议，在马党委班子成员参加会议。

刘安义作警示教育，并对2025年度述职考评工作提出三点要求：一是要提高政治站位，深刻认识考评工作的重要意义，通过考评工作，为干部优化、培养提供坚实依据，推动形成“能上能下、优奖劣汰”的良性用人生态。二是要坚持从严标准，严明工作纪律，扎实做好考评工作，确保考评结果客观公正、真实准确，全面反映考评对象的履职实情。三是要强化

结果运用，将考评结果与干部选拔任用、职级晋升、评优评先、薪酬分配等刚性挂钩，形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向，激发干部队伍活力。

会上，张钢雨领学了习近平总书记关于干部教育培训的重要论述；党委组织部宣讲了公司2025年度领导人员综合评价方案；总部5个部门和7家二级单位主要负责人依次作了现场述职，其他单位和部门进行了书面述职。

公司非班子高管、总部职能部门负责人以及二级公司党政负责人参加会议。

（党委组织部 曹娟）



党建工作月例会暨2025年度述职考评工作会议



# 中国十七冶领导班子节后 首日集体拜年鼓干劲

2月24日，农历丙午马年春节后首个工作日，中国十七冶党委书记、董事长刘安义带队，全体领导班子成员深入公司各部门、在马二级单位，向广大干部职工致以新春问候与祝福，为新的一年工作加油鼓劲。

公司领导与干部职工亲切握手交流、互道祝福，对大家在过去一年中的辛勤付出和取得的成绩表示感谢和肯定。在新春团拜中，刘安义勉励干部职工同心聚力、实干笃实，为把公司打造成全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商，书写十七冶再转型再升级再创业新篇章贡献智慧与力量，并就做好2026年各项工作提出三点希望：一是坚定信心决心，深化转型升级。围绕集团公司“资源保障国家队、两新服务主力军”、中国中冶“国际冶金建设领跑者、国家两新建设排头兵”战略定位，坚定不移推进“四化”转型、争创“五个一流”，聚焦冶金矿业、新型工业化、新型城镇化、路桥、水利、新能源等领域精准发力，进一步优化产品结构和区域市场布局，锻造企业核心竞争优势。二是坚持固本培元，筑

牢发展根基。聚焦设计引领、项目履约、安全质量、成本控制、商务创效、科技创新、运营管理、风险防控、人才培养等关键环节，做强“大履约”体系，全面提升EPC管理能力、品质履约能力、盈利创效能力和国际化经营水平，以更严的要求、更实的举措推动公司高质量发展。三是锚定目标任务，强化争先进阶。紧扣集团公司、中国中冶和公司年度工作会议决策部署，确立目标定位、谋划务实举措、强化执行落实，做优做强公司“234511”梯队格局，全力冲刺中冶三级机构20强、最佳进步10强序列，以奔马之姿奋力完成年度目标任务，确保“十五五”开好局、起好步。

开局即奔跑，实干启新程。领导们的关怀和鼓励话语让职工们倍感温暖和鼓舞，大家表示将会立足本职岗位、聚焦目标任务，以龙马精神砥砺前行，心往一处想、劲往一处使，用实际行动推动公司高质量发展走深走实、行稳致远。

(党群工作部 姚志强)



中国十七冶领导班子首日集体拜年



# 3

## 实干起新程

投资分公司：锚定笃行，聚力攻坚，勇当梯队建设主力军

西北公司：实干干实结硕果，策马扬鞭新征程

冶金分公司：攻坚克难创佳绩，笃行致远启新程



# 投资分公司： 锚定笃行 聚力攻坚 勇当梯队建设主力军



2025年，中国十七冶投资分公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实公司“234511”梯队发展战略，锚定投资管理“五个引领”核心目标，以改革创新破局、以精益管理赋能、以党建引领聚力，在复杂多变的 market 环境中逆势突围，实现经营质效、管理水平与市场竞争力的全方位跃升，为公司高质量发展注入强劲动能。

## 经营实绩稳中有进 核心指标超额告捷

面对宏观经济波动与行业竞争加剧的双重挑战，分公司紧扣“控风险、稳增长”工作主线，创新“产融结合+精益运营”模式，以全流程风控体系为坚实支撑，持续增强经营发展韧性。全年投资额超额完成年度目标近14%，兰州连霍、黄石绿发等重点项目按计划稳步推进；融资额超额完成年度计划超8%，为各类项目建设与持续运营筑牢资金根基。工程结算额超额15%达成年度任务，显著提升的结算规模为企业现金流改善提供了关键支撑。

在效益提升与成本管控方面，分公司交出了亮眼答卷：足额完成超建安收益的收取及上交工作，为公司贡献了可观的施工营业收入，充分彰显“投资拉动施工”的协同效应；主导类项目公司管理费用较预算成功压降，降本增效目标如期落地。运营回款态势持续向好，全年回款规模稳步增长，中冶保定、保定验保等项目表现突出，同时通过强化清收攻坚、精准借力政策，成功破解多项回款堵点难点，为企业稳健运营注入坚实底气。

## 改革创新纵深发力 管理效能全面提升

立足实体化运营一周年的重要契机，分公司以“破局思维”驱动改革向纵深推进，构建起适配高质量发展需求的现代化管理体系。通过系统性梳理迭代现有管理制度，搭建数字化管理平台，健全“正向激励+刚性约束”双轮驱动的绩效考核机制，实现管理精准度与决策效率的双重提升。组织架构优化成效显著，打破传统分散作战模式，推动西安管廊与金港鼎盛合署办公、六安项目并入芜湖项目统一运营等区域整合举措，有效实现资源高效配置与运营成本压降，全面激活组织发展活力。

资金与资本管理持续提质增效，全年主导的投融资项目均实现“资金到位率100%、投放及时率100%”，通过基金置换、低息融资工具运用、政策红利精准释放等多元举措，年节约资金成本成效显著。同时建立全流程预算预警管控机制，全年精准触发多轮预警并实现闭环处置，预算执行率稳定在95%以上，到期融资刚性履约率保持100%，筑牢了坚实的风险防控防线。





### 市场布局多点突破 业务生态持续优化

分公司坚守“深耕区域、聚焦主业、拓展新赛道”战略主线，着力构建“核心区域+优势领域+创新业务”三维市场格局，推动市场竞争力稳步进阶。区域深耕成效凸显，以“1+M+N”战略布局为指引，重点深耕安徽、江苏、广东等核心区域，全年跟踪投融资项目总规模超300亿元，其中广州黄埔埔联城中村改造项目成功中标，实现了在粤港澳大湾区市场的突破性进展，为区域深耕奠定坚实基础。

聚焦城市更新、综合开发、高速公路、产城融合四大核心赛道，实施清单化管理、节点化推进，推动深惠城市核心区地块、南京北站科技创新港等重点项目。业务模式迭代升级步伐加快，提炼形成6种城市更新优质运作模式并在公司内部推广应用；积极拓展金融合作渠道，新增多家合作金融机构，落地大额低成本融资额度，多元化、高质量的业务生态逐步成型。

### 运营管控精耕细作 存量增量双向赋能

分公司紧扣“运营为王”的转型方向，推动运营管理向精细化、高效化升级，持续提升运营质效。兰州连霍高速顺利通车并转入常态化运营，兰州奥体项目实现运营收支基本平衡，配套写字楼出租率稳定在80%的高位水平。回款攻坚取得丰硕成果，通过保理融资、专项债借力、化债政策落地等多元方式，全年回收逾期款项规模可观，同时借助化债途径实现有效回款，为存量债务化解探索出可复制的路径。

参股公司管理与存量项目清算退出工作有序推进。智建公司顺利投入运营并实现良好开局，泗县泗冶项目创新采用“借新还旧+债务加入”模式，成功化解存量风险；11家参股企业按计划完成字号整改，14个清算退出项目稳步推进，重庆沙坪坝、石嘴山等项目顺利收回资金，湘潭三大桥项目工程款全部回收，资本运营规范化、高效化水平持续提升。

2021-2024年度

马鞍山市先进集体

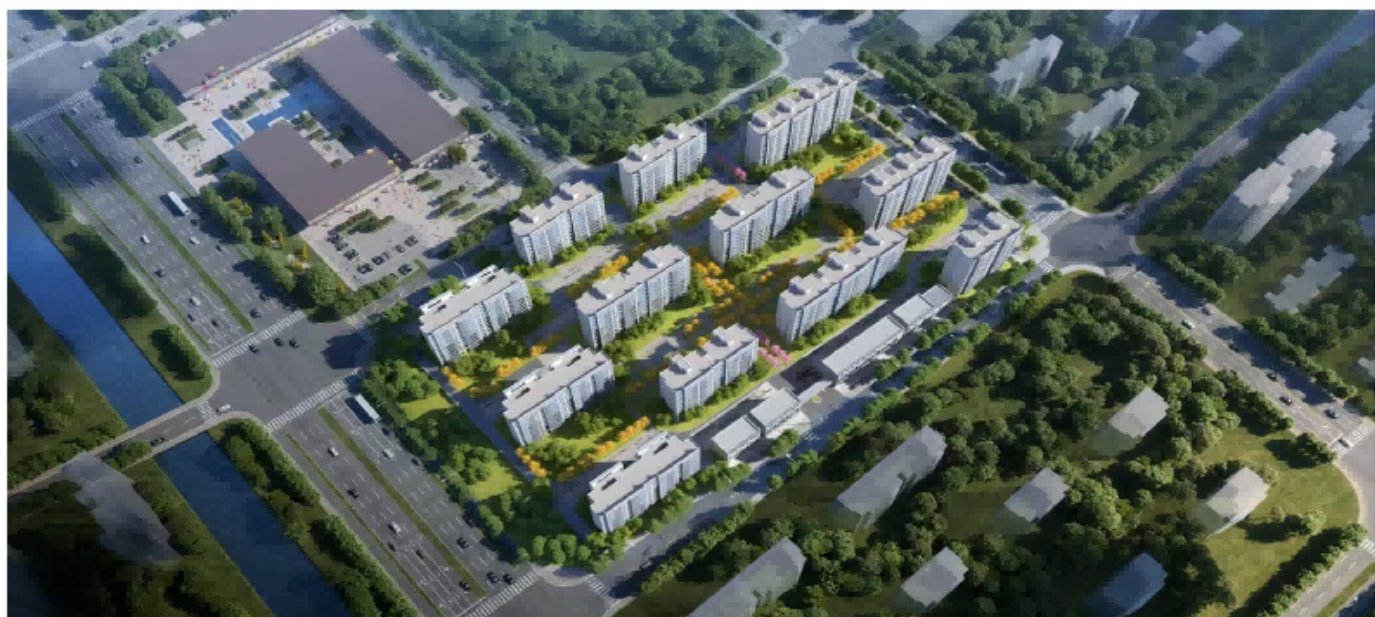
中共马鞍山市委 马鞍山市人民政府

### 党建引领凝心铸魂 融合赋能聚力发展

分公司深化“党建+”融合发展模式，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振。常态化开展理论学习与作风建设教育，领导班子带头查摆问题、整改提升，党总支书记讲授专题党课，深入剖析廉政风险，切实强化全员纪律意识，涵养风清气正的政治生态。创新组织生活形式，开展跨单位联学联建，与中冶建新在兰州、西安联合开展党建活动，加入南京北站“红星驿站”党建联盟，打造“党建+质量管控”“党建+运营服务”特色品牌，充分彰显党建引领实效。

人才队伍建设持续强化，修订完善项目公司薪酬管理细则，实现薪酬统一标准、集中管控，推行财务人员委派制，筑牢财务风险“防火墙”。严格规范干部选拔任用流程，优化干部队伍结构，针对性开展专业技能培训，全面提升员工岗位胜任力。同时坚持以职工为中心，精准落实关怀举措，充分发挥群团及工会组织桥梁纽带作用，凝聚全员奋进合力。全面推进“清廉项目示范工程建设”，压实党风廉政“一岗双责”，为分公司高质量发展提供坚强政治保障与组织保障。

站在新的发展起点，十七冶投资分公司将总结过往经验、把握发展机遇，持续深化改革创新、优化业务布局、强化精益管理，以更坚定的担当、更务实的作风，为十七冶梯队建设与高质量发展续写新的辉煌篇章。





# 西北公司： 实干干实结硕果 策马扬鞭新征程



西北公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实中国五矿、中国中冶及中国十七冶各项决策部署，坚持稳中求进工作总基调，锚定推进“四化”转型、争创“五个一流”，紧扣“强基础、降成本、保安全、拓市场、控风险、稳增长”核心主线，以实干干实破解发展难题，以奋进姿态勇拓新局，推动各项工作取得扎实成效。

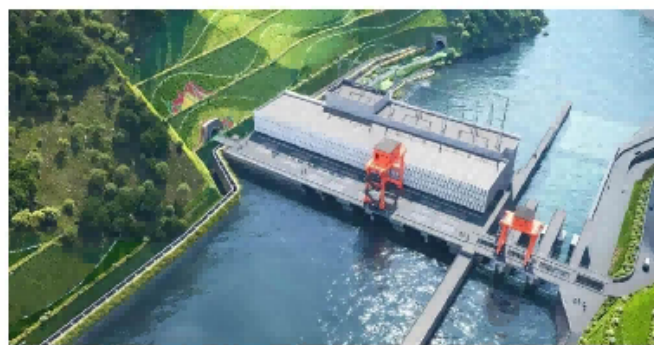
## 市场开拓实现“多点突破”

坚定践行“区域聚焦、模式创新、资源整合”三位一体战略。2025年，西北公司以“一子、两南、疆、湖、海”（子公司、河南、湖南、新疆、盐湖、海外）区域布局为核心，精准锚定重点市场，创新合作模式，整合内外部资源，实现逆势突围，超额完成全年指标。

重点领域与区域取得里程碑式突破。公司在有色冶金领域中标安阳市内黄产业集聚区年产15万吨再生锌铸件EPC项目，标志着公司在有色工业市场开发取得重大突破。在水利水电领域，成功中标十七冶首个水电站项目——红河州河口县马卡依河水电站EPC总承包项目；承建十七冶在甘首个水利项目——兰州市七里河供水管网改造项目。

聚焦海外市场精准发力。公司签署蒙古国乌兰巴托恩赐大厦（恩赐康养社区）施工总承包合同，实现进军蒙古国市场的“破冰”，成为公司扬帆海外的开篇之作。秉持“五矿一家人、同筑五矿梦”理念，发扬援建盐湖锂盐项目的担当精神，助力中标青

海盐湖废水处理中心再生水回用项目防渗膜安装工程。此外，中标新疆华电天山北麓基地新能源培训基地、吐鲁番久业富硒冷链物流园等项目，进一步展现在多元化市场领域的拓展能力。



## 综合管控呈现“规范升级”

公司持续推进管理革新，强化过程管控，在多方面实现规范升级与效能提升。项目管理与攻坚克难成效显著，推行工序分包改革，发布试行方案，建立资源库，在新疆2024-6、中鹏星河湾等项目推广，为降本增效开辟新路径。决胜重大工程，经过四年奋战，克服地形复杂、疫情等困难，打造凤凰山隧道、黄河特大桥等标志性工程。通过成立专班、领导下沉一线督导，助力G30连霍高速兰州清忠段项目如期通车。化解历史难题，通过积极磋商，重启惠民创新创业产业园、兰州新区绿色化工、瑞岭学府等停缓建项目。推动互助绿色产业园食品饮料加工基地、庆





云县河畔花溪等9个收尾项目完成竣工验收。

运营管理与风险防控全面加强，强化源头与过程管控，坚持周例会清单制管理，实现动态更新、督办闭环。法律风险防控精准有力，维权减损成效显著。筑牢安全生产防线，以“安全生产治本攻坚三年行动”等为抓手，深化隐患排查治理，创新安全管理模式。2025年实现安全生产零事故，G30二总包和政龙泉中学项目分别获国家AAA级安全文明标准化工地、省级安全文明工地称号。深化经营财务管控，实施“铁腕清欠2.0”行动，通过规模化集采、盘活调拨闲置物资，有效降本并保证现金流。严格执行“3111”结算机制，深化合同二次谈判与大商务管理，盈利水平稳步提升。

质量创优与科技创新成果丰硕，品牌形象持续提升。完成兰州奥体中心项目体育场、综合馆鲁班奖复查，西安鱼化寨安置房项目获“全国冶金行业工程质量优秀成果奖”，兰州奥体中心体育场、综合馆获甘肃省“飞天金奖”，智能应急产业园获省市



级优质工程奖。技术支撑不断强化，科技创新活力迸发，技术成果不断涌现，为项目履约和品牌建设提供有力支撑。

#### 党建引领彰显“组织优势”

公司持续强化党建引领，推动党建工作与生产经营深度融合，为高质量发展提供坚强保障。强化理论武装与融合实践，严格落实“第一议题”制度，通过党委中心组学习、专题党课、“三会一课”等形式持续深化理论武装。深入开展“五比五赛”创先争优、“三项讨论、五个倒逼”专题研讨等活动，推动党建与生产深度融合，有力促进了G30连霍高速等重点项目加速履约，彰显“红色引擎”作用。积极履行社会责任，在甘肃榆中洪灾中主动投身应急抢险与灾后重建，获中共甘肃省委、省政府致信感谢。

夯实人才基础与文化建设，优化人才机制。公司开展项目领导班子竞聘上岗，树立“能者上、平者让、庸者下”的用人导向。加强人才培养，推动“以考代评”提升职称水平，落实持证上岗要求。提升品牌影响力，推进多个项目外化标准化建设，强化内外宣传，央视《新闻直播间》等栏目多次报道G30项目关键节点。凝聚发展合力，群团工作协同发力，开展节日慰问、项目攻坚慰问等暖心工程，发挥工会桥梁纽带作用，提升高质量发展凝聚力、向心力和战斗力。

2026年是“十五五”规划开局之年，是落实党的二十届四中全会精神的关键之年。西北公司全体干部职工将上下同心、勇毅前行，以实干作风扛责攻坚、以争先劲头聚力前行，努力推动公司实现更高质量、更有效率、更可持续的发展，为十七冶推进“四化”转型、争创“五个一流”，谱写“十五五”开局崭新篇章贡献力量。



# 冶金分公司： 攻坚克难创佳绩 笃行致远启新程



冶金分公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，锚定中国十七冶打造“全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商”发展愿景，矢志不渝践行“冶金建设国家队”的使命担当，以锲而不舍的攻坚韧劲，紧抓落实的实干拼劲，推动分公司高质量发展迈上新台阶、实现新跨越。

## 凝心聚力扛重任 锐意进取拓市场

冶金分公司认真贯彻落实十七冶“走出去、走进去、走上去”的市场战略，始终发挥主责主业优势，优化冶金与非钢市场发展路径，推动冶金工业板块实现业绩倍增。2025年接连中标振石绿色高端镍铬新材智造、联鑫优特钢、津西炼钢连铸、昌黎高端铸造、中天电炉等一批代表性工程。中天电炉项目成功落地，是继湛江零碳项目后，在电炉工程领域取得的又一重大突破。

同时，分公司加速矿业领域的转型升级，中标中冶铜锌B项目四标段项目，并以此为契机，与中冶铜锌达成长期市场合作和工程技术服务合作意向；中标中钢研院充填站提升改造、南山矿球磨机及对辊检修等一系列优质矿业项目，成功实现矿业市场转型突破。分公司遵循“1+3+3”海外市场开发新格局，加大在中亚、中东及东南亚海外市场的投入，海外市场实现零的突破，相继中标巴新端木项目、沙特RSA电解铝一期上建工程项目，为分公司可持续发展注入新动力。

## 匠心筑造强品牌，聚力践行担使命

冶金分公司紧紧依托“强前端、硬后台”体系这一核心抓手，强化大履约管控体系，推动项目全流程无断点管理，创新“阿米巴+工序分包”模式，融合数字化平台，实现节点完成率98%、客户满意度97%。

湛江零碳炼钢项目投产并获绿色施工三星评价，其220吨废钢预热电炉规模居国内首位；酒钢炼轧厂工艺提升项目依托自研技术顺利交付；酒钢碳钢薄板厂超低排项目，克服多重施工难点与安全风险，项目总工期提前43天完成，获业主及总包单位多次表扬。马钢长材3#连铸机工程7个月即达热试条件并顺利出坯，比计划提前4个月，刷新项目建设最快工期纪录；灵璧县粮食仓储设施项目建成在即，是安徽省最大仓容量的粮食储备库。多元领域项目协同突破，夯实了“现场循环市场”根基，助推高质量发展再上新台阶。



### 科技赋能促发展，卯足干劲创辉煌

冶金分公司坚持创新驱动，打造冶金建设智能建造“国家队”，聚焦炼钢精炼单元智能建造，做到“全国一流、行业领先”，助力十七冶再转型再升级。2025年，分公司申报发明专利30项；新获冶金行业部级工法2项；荣获中国钢铁工业协会科技奖1项、中国安装协会科技进步奖1项、中国冶金建设协会QC成果奖1项；在中施协权威赛事中大放异彩，摘得第五届工程建设高价值推广专利大赛一等奖1项、工程建造微创新技术大赛奖1项、工法大赛奖2项。马钢长材项目成功通过国家优质工程奖验收，不仅彰显了分公司在主责主业上的硬核核心竞争力，为分公司的持续发展奠定了坚实基础。

### 党建引领强堡垒，红色动能谱新篇

冶金分公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持把党的二十大及二十届历次全会精神作为首要学习任务，

扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，通过开展“三项讨论”“五个倒逼”专题会以及“五比五赛”创先争优竞赛等活动，为后续工作推进筑牢基础。发挥党建引领作用，2025年创建60个党员责任区、65个党员示范岗、10个党员突击队、6个党员服务队、27个“党建+”示范项目，组织20次党建联建活动，为安全生产、经营发展各项工作保驾护航，推动公司顺利完成各项目标任务。

以担当赴使命，以作为践初心。站在新的发展起点，冶金分公司将锚定推进“四化”转型、争创“五个一流”目标，把党建引领作为发展的“定盘星”，把技术攻坚作为突破的“冲锋号”，把履约保障作为立身的“压舱石”，以奋进之姿扛起“冶金建设国家队”使命担当，为公司再转型再升级高质量发展注入强劲动能，在新征程上书写更加辉煌的篇章。





# 4

## 员工文化

中国十七冶开展“迎新春、送春联”活动

兰州连霍高速项目牵头启动 2026 年春运保障联合行动

中冶置业（安徽）公司召开退休职工座谈会



# 中国十七冶开展“迎新春 送春联”活动



墨香迎马年，春联送温情。2月6日，在新春佳节即将到来之际，中国十七冶作为马鞍山市总工会2026年“送万福、进万家”书法公益活动的基层分会，在技术中心大厦连续第七年举办“迎新春、送春联”活动，赠送“福”字及春联2000余副，为职工送上独具韵味的新年礼物与关怀。

活动现场墨香四溢、暖意融融，马鞍山市书法协会的书法家们与十七冶书法爱好者齐聚一堂、同台挥毫。大家凝神聚气、运笔如飞，笔锋流转间，一个个遒劲饱满、墨韵生辉的“福”字跃然纸上，一幅幅笔力酣畅、饱含期许的春联新鲜出炉。“一帆风顺成大业，万里鹏程展宏图”“家兴业旺财源广，老健康幸福长”等经典联句，笔墨间承载着阖家美满、家国兴旺的美好祝福；更有“奋力推进45235、实现十五五良好开局”“匠心育人提升素质筑根基、金钢砺剑建强队伍担重任”等专属定制，字字铿锵、句句恳切，寄托着对公司再转型、再升级、再创业的美好期许，更凝聚着全体职工凝心聚力、砥砺奋进的坚定信念。

今年，是中国十七冶举办“送春联”活动的第七年，该活动已经成为公司打造“家”文化的特色品牌。一幅春联与一个福字，将传统年味与企业祝福相融，汇聚起职工推动公司高质量发展的奋进力量。春节前夕，公司各级工会将持续创新活动形式，结合

劳模工匠慰问、一线职工走访、困难职工“送温暖”等重点工作，开展各式各样的群众性文化活动，激励全体员工以更加饱满的热情和团结的姿态，共同迎接新的挑战与机遇。

未来，公司将继续以文化为桥，持续丰富文化活动形式、厚植“家”文化底蕴，把文化温暖转化为发展动力，不断凝聚起全体职工同心同德、携手奋进的强大合力，为公司再转型再升级再创业、实现“十五五”良好开局注入源源不断的精神力量。





# 兰州连霍高速项目牵头启动 2026年春运保障联合行动



为筑牢春运高速安全防线，护航群众平安返乡，2026年2月2日上午，兰州连霍清忠段高速公路建设发展有限公司牵头，联合高速公路交警大队、路政执法大队、应急救援等单位，共同举行“2026年春运保障联合行动启动仪式”，标志着辖区高速公路春运安全保障工作全面进入实战阶段。

启动仪式上，各方代表逐一表态，凝聚起春运保障合力。项目公司明确，将严格落实《2026年全省高速公路春运服务保障工作方案》，抓实三项重点工作：开展安全隐患专项排查整治，筑牢运营安全底线；强化路网运营监测，优化服务区、收费站应急服务保障，全力保障路网畅通；严格执行值班值守制度，健全信息互通机制，确保突发事件、恶劣天气信息高效传递。

各联动单位同步发力，交警大队将加强路面巡逻，严打超速、超载、疲劳驾驶等违法行为；路政大队加大公路设施巡查力度，保障通行条件完好；应急救援队伍全天候待命，确保突发情况快速处置。此次联合行动整合多方资源，构建起“协同联动、齐抓共管”的春运保障体系。

仪式结束后，项目公司在服务区组织开展便民服务，为驾乘司乘送上春联及新春祝福，同步提醒司乘规范行车、合理规划行程、规避疲劳驾驶。下一步项目公司将持续深化多方协作，直面春运出行挑战，全力为广大司乘打造安全、便捷、舒适的出行环境，守护群众平安祥和过大年。

(投资分公司 刁华侨)

# 中冶置业（安徽）公司召开 退休职工座谈会



2月6日，中冶置业（安徽）有限责任公司举办退休职工座谈会，向退休员工致以诚挚问候与新春祝福。中国十七冶总工程师、置业公司总经理、党委副书记吕正东，置业公司党委书记、副总经理、工会主席桂光红为退休同志们送上诚挚祝福。公司其他领导班子成员、相关职能部门负责人参加座谈会。

座谈会上，吕正东、桂光红代表公司党政班子及全体在职员工，向退休老同志颁发纪念品、赠送鲜花，衷心感谢老同志们数十年来为公司发展付出的心血与智慧。他们表示，老同志们是公司创业的参与者，将最宝贵的年华奉献给企业，公司始终铭记这份付出与功绩，希望老同志们安享退休生活的同时，继续关心支

持公司发展，常回公司看看、多提宝贵建议。退休职工代表回顾了过往工作点滴，分享了工作感悟与生活心得，对公司长期以来的培养关怀表示感谢，并承诺退休不褪色、离岗不离心，将持续心系公司发展，衷心祝愿公司在新征程上开创高质量发展新局面。

置业公司将以此座谈会为契机，持续厚植尊贤敬老、薪火相传的企业文化，既用心用情做好退休职工服务保障，也以老一辈十七冶人的精神为引领，深化青年职工培育传承，引导全体职工凝心聚力、实干笃行，为公司高质量可持续发展筑牢精神根基、汇聚奋进合力。

（中冶置业（安徽）公司 郁震）



